

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 17.12.2013 לחודש כסף

ממשלה ישראל, בשם מדינת ישראל, המיצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קוּבִּ אַמְּסָלֶם, ועל-ידי מנכ"לית משרד החינוך, גב' דלית שטאובר;

(להלן: "המדינה")

מצר אחד

הסתדרות המורים בישראל, המיצגת על ידי המזכיר הכללי, מר יוסף וסרמן;

(להלן: "הסתדרות המורים")

מצר שני

והואיל: וביום 25.12.08 נחתם בין הצדדים הסכם כולל בעניין תנאי השכר וההעסקה אשר יחול על עובדי ההוראה במסגרת הרפורמה במערכת החינוך, המכונה "רפורמת אופק חדש" (להלן: "ההסכם הכללי" ו-"רפורמת אופק חדש" או "הרפורמה" בהתאם);

והואיל: וביום 29.2.2012 נחתם בין הצדדים הסכם נוסף להשלמה ותיקון של ההסכמות אליון הגיעו בהסכם הכללי (להלן: "הסכם ההשלמה");

והואיל: ותקופת תוקפו המוסכמת של ההסכם הכללי הינה עד ליום 1.9.2013;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות במסגרת משא ומתן, בעניינים שונים הנוגעים לתנאי העבודה של עובדי ההוראה במסגרת רפורמת אופק חדש, והם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות האמורות;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוأ להסכם זה מהויה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בכל מקום בהסכם זה בו דובר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ו/או רבים ו/או להיפן. אלא אם כן צוין אחרת במפורש.

7.1

3. תחולת

הסכם זה יחול על כל העובדים המודרגים בדרוג עובדי הוראה המועסקים בבתי ספר או במוסדות חינוך בשירות המדינה (למעט הסר ספק - גני ילדים, בתי הספר היסודיים וחטיבות הביניים, לרבות בתי ספר לחינוך מיוחד ולובוט עובדים כאמור תלמידים בתיות חינוך מיוחד בתיכו-ספר יסודיים או בחטיבות ביניים, שאינם בתי ספר לחינוך מיוחד), וכן על עובדים כאמור המועסקים במת"אות (מרכז תמייה "ישובי-אורן"), במרכזיים טיפוליים, באשכולות פיס ובמרכזוי פסג"ה, בחותם חקלאית, במרכזיים ימיים ובאשכולות גנים (להלן, לעניין הסכם זה, – עובדי הוראה וביתר בית-ספר או "מוסד חינוך" בהתחמלה) והכל כמפורט בהסכם זה.

4. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שמיור 27.8.2013 ועד יום 30.6.2015.

5. הגדרות

הגדרות המפורטות בסעיף 7 להסכם הכלול, כפי שתוקנו בסעיף 5 להסכם ההשלמה, יחולו גם בהסכם זה. למען הסר ספק, ככל שיחול שינוי בהגדרות האמורויות, יחול שינוי כזה גם לעניין הסכם זה.

6. שעות פעילות גן

(א) גנתה המועסקת בתנאי הרפורמה, תהיה זכאית לתשלום חמורה עבור ביצוע פעילותות גן, כהגדרתן בסעיף קטן (ד), בשיעור של 125% כפול ערך שעה, המוחשב על פי הוראות סעיף 1(א)(3) וסעיף 1(ב) (כפי שתוקן בהסכם ההשלמה) בהסכם הכלול.

(ב) לעניין סעיף-קטן (א) מובהר, כי בסעיף 1(א)(3) חלף "פעילותות בית ספרות" יקרא "פעילותות גן", ובמקום "מורים" יקרא "גןנה".

(ג) שעות פעילות גן יוקצו לגנות כאמור בסעיף קטן (א), בהתאם לצרכי הגן. בכל מקרה, גנתה לא תהיה זכאית להקצאה של יותר מ – 18 שעות פעילות גן בכל מלחיצת של שנה לימודים.

(ד) פעילותות גן:

1) ישיבות צוות;

2) אסיפות הורים וילדים פרטנית;

3) פעילות לאחר שעות הגן – מסיבה נושאית, מסיבת סיום וכדו'.

(ה) ביצוע שעות פעילות גן יהיה בהתאם לתוכנית עבודה שתוקן על-ידי הגנתה בתחילת כל מלחיצת של שנת הלימודים ושתואשר על-ידי המפקחת על הגן.

(ו) גנתה המבצעת פעילות גן ביום החופשי שלה, תהא זכאית לתמורה כאמור בסעיף קטן (א) (125% כפול ערך שעה).

(ז) תשלום התמורה עבור ביצוע שעות פעילות גן מותנה בדיווח של הגנתה על ביצוע השעות. כמו כן, תשלום התמורה כאמור מותנה בקבלה אישור המפקחת על הגן לתוכנית העבודה בשעות פעילות הגן כאמור בסעיף-קטן (ה) לעיל.

(ח) מובהר כי אופן הדיווח כאמור בסעיף-קטן (ז) (לרובות באמצעות טכנולוגיים שונים) יקבע מעת לעת על-ידי משרד החינוך.

(ט) החשלום בגין שעות פעילות גן יבוצע בנסיבות החדר של אחר החדר בו בוצעו השעות האמורות, ובתנאי שהדיווח האמור ואישור המפקחת על הגן הוגש עד למועד שנקבע לצורך כך על ידי משרד החינוך.

(ג) בגין החמורה המשולמת עבור שעות פעילות גננות יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקבעה בשיעורים של 5% הפרשת מעסיק לתגמולים ו - 5% ניכוי ממשכורת העובד, על פי עקרונות ההסכם מיום 17.12.98.

7. ערבי חגיגות עם הורים בגן הילדיים

האפשרות הנדרשה לגננות, לסיים את הלימודים בגן ביום החגיגה בשעה 11:00, ביום בהם מתקיימות חגיגות בגן (חנוכה, פורים וסיום שנת הלימודים) בהשתתפות הורים, בשעות אחר הצהריים, וכן האפשרות לסיים את הלימודים בגן בשעה 14:30 בבוקר במקורה בו נחוג חג הפורים בגן בשעות הבוקר, מוכטלות. הלימודים בgan ביום אלו יסתימנו בשעה הרגילה.

8. מחנכי כיתה

על אף האמור בסעיפים-קטנים 15(ג) ו - 17(ג) להסכם הכלול, מחנכי כיתה יהיו רשאים להשתמש בעד שעתיים מתחום השעות המנוית בסעיפים-קטנים האמורים לצורך ניהול הכיתה, בהתאם להנחיות שיינטו מעט לעת על-ידי משרד החינוך.

9. הקצת שעות למורים בעלי תפקידים בחטיבות הביניים

- (א) סעיף-קטן 17(ה) להסכם הכלול יבוטל.
- (ב) אחרי סעיף 17 להסכם הכלול יבוא:

"71א. שעות תפקיד למורים בעלי תפקידים בחטיבות הביניים

לגביו מורים בחטיבות הביניים, הממלאים תפקידים כמפורט להלן בסעיף זה, יהול מבנה שבוע העבודה המפורט בסעיף 17 לעיל. ואולם לבעלי תפקידים אלה יוקצו שעות לבעלי תפקידיהם בין כותלי בית הספר, על פי האמור להלן:

- (א) למורה הממלא תפקיד של מונה (רכז) שכבה, באחת מתחום השכבות בכיתות ז' עד ט' בבית הספר, ובבד ששהשכבה הינה בת 4 כיתות ומעלה, יוקצו שעות תפקיד שבועית, במספר המחשב כמפורט להלן, במצטבר:
 - (1) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר מ – 6 שעות שבועית. שעות תפקיד אלה יבואו במקומות שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבוע בסעיף 7(ב) לעיל.
 - (2) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר מס' 0.4 שעות במספר השרות הכלולות במשרתו של המורה. שעות תפקיד אלה יבואו במקומות שעות פרטניות, בהתאם לקבוע בסעיף 7(ב) לעיל.
- (ב) למורה הממלא תפקיד של רכו חינוך חבורתי יוקצו שעות תפקיד שבועית במספר השווה למכפלה של 0.4 שעות במספר הכיתות בחטיבת הביניים. שעות התפקיד האמורויות יבואו במקומות שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבוע בסעיף 7(ב) לעיל.
- (ג) למורה הממלא תפקיד של רכו מקצוע, יוקצו על-ידי מנהל בית הספר, שעות תפקיד, מתחום סל שעות שיוקצה לכל רכו המקצוע יחד. סל השעות הכללי האמור יהיה בהיקף השווה למכפלה של 0.5 שעה במספר הכיתות שחטיבת הביניים. שעות תפקיד אלה יבואו במקומות שעות הוראה פרונטאלית של רכו המקצוע, בהתאם לקבוע בסעיף 7(ב) לעיל. לרכו

מקצוע אחד לא תוקצה יותר משעה אחת מסל השעות הכללי המוקצת לרוכז
המקצוע בבית הספר.

(ד) האמור בסעיפים-קטנים (א) עד (ג) לעיל הינו כפוף לכך שמספר שעות
ההוראה הפרונטאלית (בפועל) השבועיות שיבוצעו בעלי התפקידים לא
יפחתו מהמפורט להלן:

תפקיד	מכתש מינימלית של שעות ההוראה פרונטאלית (בפועל) שבשבוע ליום אחד המועסק במשרה מלאה גיל	מכתש מינימלית של שעות ההוראה פרונטאלית (בפועל) שבשבוע ליום אחד המועסק במשרה מלאה
רכז שכבה	רכז מkcזוע	רכז 50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה וככל מקרה לא פחות מ - 6 שעות.
רכז מkcזוע	רכז חינוך חברתי	רכז 50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה וככל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.
רכז חינוך חברתי		רכז 50% משעות ההוראה הפרונטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה וככל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.

(ה) במקרה בו מועסק בעל תפקיד בחתיבת בניינים (חתיבת בניינים בבית-ספר ששנתי), יילקחו בחשבון, לצורך עמידה בתנאי כמפורט בסעיף-קטן (ד), הן שעות ההוראה הפרונטאלית המבוצעת על-ידי בעל התפקיד בחתיבת הבניינים והן שעות ההוראה הפרונטאלית המבוצעת על-ידי בחתיבת העילונה. מובהר למען הסר ספק, כי גם בעל תפקיד האחורי ישולם בהתאם לשיעור הגמול החל לגבי העסקתו בחתיבת הבניינים".

10. הקצאת שעות למורים בעלי תפקידים המלמדים בכיתות ז' עד ט' בבית ספר יסודי

(א) סעיף-קטן 15(ה) להסכם הכלול יבוטל.

(ב) אחרי סעיף 15 להסכם הכלול יבוא:

"15א. שעות תפקיד למורים בעלי תפקידים המלמדים בכיתות ז' עד ט' בבית ספר יסודי"

לגביו מורים בבית ספר יסודי בו קיימות כיתות ז', ח' או ט', המלמדים בכיתות
כאמור ואשר ממלאים תפקידים כאמור להלן בסעיף זה, יחול מבנה שבוע

העבודה המפורט בסעיף 15 לעיל. ואולם לבכלי חפקיידים אלה יוקצו שעות למלוי תפקודיהם בין כותלי בית הספר, על פי האמור להלן:

- (א) למורה הממלא תפקיד של ממונה (רכז) שכבה, באחת מתחום השכבות בכיתות ז' עד ט' בבית הספר, ובכלל שהשכבה הינה בת 4 כיתות ומעלה, יוקצו שעות תפקיד שבועיות, במספר המחווש כמפורט להלן, במצטבר:
- (1) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר מ - 6 שעות שבועיות. שעות תפקיד אלה יבואו במקומות שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבעי בסעיף 15(ב) לעיל.
 - (2) שעות תפקיד במספר השווה למכפלה של חצי שעה במספר הכיתות בשכבה אך לא יותר מספור השעות הועלות הפטנטיות הכלולות בשרותו של המורה. שעות תפקיד אלה יבואו במקומות שעות פרטניות, בהתאם לקבעי בסעיף 15(ג) לעיל.
- (ב) למורה הממלא תפקיד של רכו חינוך חברתי יוקצו שעות תפקיד שבועיות במספר השווה למכפלה של 0.4 שעות במספר הכיתות הכלול בשכבות ז', ח' ו ט' בבית הספר. שעות התפקיד אלה יבואו במקומות שעות הוראה פרונטאלית, בהתאם לקבעי בסעיף 15(ב) לעיל.
- (ג) למורה הממלא תפקיד של רכו מקצוע, יוקצו על-ידי מנהל בית הספר, שעות תפקיד, מתחום של שעות שיוקצה לכל רכו המקצועי יחיד. סל השעות הכללי האמור יהיה בהיקף השווה למכפלה של 0.5 שעה במספר הכיתות בשכבות ז', ח' ו ט' בבית הספר. שעות תפקיד אלה יבואו במקומות שעות הוראה פרונטאלית של רכו המקצועי, בהתאם לקבעי בסעיף 15(ב) לעיל. לרכו מקצועי אחד לא תוקצת יותר משעה אחת מסל השעות הכללי המוקצת לרכו המקצועי בכיתת הספר.
- (ד) האמור בסעיפים-קטנים (א) עד (ג) לעיל הינו בכפוף לכך שמספר שעות ההוראה הפטנטאלית (בפועל) השבועיות שיבצעו בעלי התפקידים לא יפתחו מהמפורט להלן:

תקין	מכסה מינימלית של שעות ההוראה הפטנטאלית (בפועל) שבועות לעבודה המועסק במורה שנייה מלאה ולעובר הוראה הזכאי לשעות גיל	מכסה מינימלית של שעות ההוראה הפטנטאלית (בפועל) שבועות לעבודה המועסק במורה מלאה	מכסה מינימלית של שעות ההוראה הפטנטאלית (בפועל) שבועות לעבודה המועסק במורה שנייה מלאה ולעובר הוראה הזכאי לשעות גיל
רכו שכבה	50% משעות ההוראה הפטנטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה וככל מקרה לא פחות מ - 6 שעות.	12	רכו שכבה
רכו מקצועי	50% משעות ההוראה הפטנטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה וככל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.	12	רכו מקצועי
רכו חינוך חברתי	50% משעות ההוראה הפטנטאלית הקבועות בטבלאות מבנה שבוע העבודה וככל מקרה לא פחות מ - 8 שעות.	12	רכו חינוך חברתי

11. עובדי הוראה הלומדים לקרהת תואר ראשון או תואר שני

בשינויו כאמור בסעיף 34 להסכם הכלול, לעובדי הוראה המועסקים בתנאי הרפורמה בכתב ספר או בגין ידים, אשר למורים לימודיים אקדמיים לקרואת תואר ראשון או תואר שני, ואשר זכאים לקבל החזרי שכר לימוד עבור הלימודים האמורים, על פי הכללים הקיימים כיס, וכי עתה, יחדיו מעת לעת, חומר האפשרות לבחור, לפि רצונם, בין הפתוח שעות משעות ההוראה הפרונטאלית השבועית ("מענק שעות") לבין קבלת החזרי שכר לימוד כאמור. יישום האמור בסעיף זה יבוצע לאחר שישוכמו בין הצדרים כללים בדבר היקף הפתוח השעות כאמור, באופן שלא תידרש לצורך כך הקצתה עלות נוספת, מעבר לעלות המוקצת כוון לצורך החזרי שכר לימוד.

12. עובדי הוראה בתפקידי הדרכה

הצדדים ימשיכו לנחל משא ומתן בנושא החלת תנאי השכר וההעקה במסגרת רפורמת אופק חדש על עובדי ההוראה בתפקידי הדרכה.

13. עובדי הוראה במכילות ובסמינרים להכשרת עובדי ההוראה

לאחר קבלת מסקנות ועדת ליאון, אך ככל מקרה לא יותר מיום 15.10.2013, הצדדים יחלו לנחל משא ומתן בנושא יישום רפורמה בנוגע לעובדי ההוראה המועסקים במכילות ובסמינרים להכשרת עובדי ההוראה.

14. קביעת רמת המורכבות של בתיה הספר ו שינוי טבלאות השכר של המנהלים

(א) החל בשנה הלימודים תשע"ד, יוגדל מספר רמות המורכבות של בתיה הספר כך שבתי הספר ישובכו ב – 8 רמות מורכבות. טבלאות השכר של מנהלי בתיה הספר יתוקנו בהחאהמה.

(ב) העלה של השינוי הכלול בשכרום של מנהלי בתיה הספר, כתוצאה משיבוץ בתיה הספר ברמות המורכבות החדרות והחלת טבלאות השכר החדשות לגבי המנהלים בהתאם לשיבוץ כאמור, בשנת הלימודים תשע"ד, לא עלה על 22 מיליון ש"ן.

(ג) בשנת הלימודים תשע"ה יבוצע שינוי בטבלאות השכר של מנהלי בתיה הספר, אשר יהווה השלמה של השינוי בטבלאות השכר כאמור בסעיף – קטן (א). עלות עדכון זה לא עלה על 20 מיליון ש"ן.

(ד) הצדדים יקימו דיוונים לצורך הגעה להסכמה בעניין טבלאות השכר החדשות של מנהלי בתיה הספר בהתאם כאמור לעיל, וכן לגבי שינויים אשר יידרש לבצע בסעיף 66 להסכם הכלול ובנסיבות אחרים בהסכם הכלול הנוגעים לעניין. ההסכמות שיושגו בין הצדדים יועגנו בהסכם קיבוצי נוסף.

(ה) למען ספק מובהר, כי האמור בסעיפים – קטן (א) ו – (ב) לעיל יישום רק לאחר השגת הסכמאות וחתימה על הסכם קיבוצי כאמור בסעיף – קטן (ד) לעיל ובהתיחס לפיק הזמן הנדרש להיערכות משרד החינוך. היישום יהיה למפרע מתחילה שנת הלימודים תשע"ד.

(ו) בהמשך כאמור בסעיף 3 להחלטת ועדת המעקב מיום 12.3.2013, עד ליישום כאמור בסעיף – קטן (ה) לעיל, לא יבוצע כל שינוי בשכר מנהל המשיך לכחן כמנהל בית הספר בו כיהן בשנת הלימודים תשע"ג, ביחס לשכר לו היה זכאי בשנת הלימודים תשע"ג.

(ז) מובהר כי האמור בסעיף זה יחול גם על מנהלי חטיבות ביניים צמודות וכן על סגנוי מנהלים ראשונים כפי שייקבע בין הצדדים מנהל המשיך לכחן כמנהל בית הספר בתוצאות המפורטות בסעיף זה.

15. משא ומתן בעניין הסכם השכר הבא

משא ומתן לחתימה על הסכם שכר לקרהת שנה הלימודים תשע"ו, יהל ביום 1.4.2015 מובהר כי אין באמור בסעיף זה או בפתחת המשא ומתן כאמור כדי לגורע מההזראות בעניין מיצוי חביות וסקט תעשייתי הקבועות בהסכם זה.

16. הסכמים והסדרים קודמים

למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף 153(א) להסכם הכלול יושך לחול בתקופת תוקפו של ההסכם זה.

17. מיצוי חביות

(א) ההסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל חביות הצדדים בנושאים שהוסדרו בו לתקופה שעדי ליום 30.6.2015. לא ינוהל משא ומתן בגין בוגע לדרישות כלכליות נוספות בגין תקופת ההסכם.

(ב) מובהר כי האמור בסעיף-קטן (א) לא יכול לעניין ניהול משא ומתן כמפורט בסעיפים 12 ו – 13 לעיל ולענין ניהול משא ומתן בדבר יישום רפורמה לגבי עובדיםם בדרוג עובדי הוראה המפורטם בסעיף 55(ב) להסכם הכלול, כפי שתוקן בהסכם ההשלמה, לפחות עובדי הוראה בגין החינוך המוחדר אשר בהם שעוט העכובות היו ארכות יותר גם טרם יישום רפורמה בגנים ולמעט עובדי הוראה בגין הילידים בהם מופעל יוח"א.

(ג) ככל שייחתם ההסכם מסגרת בין הסתדרות העובדים הכללית החדש לבין המדינה ו/או המעסיקים במגזר הציבורי, בגין תקופת ההסכם זה או חלקה, הצדדים ינהלו משא ומתן בדבר החלטת עלות ההסכם המוגורת לגבי עובדי ההוראה, בהתחשב בעלות ההסכם זה. אין באמור בסעיף-קטן זה כדי לגורע מההתחייבות לשקט תעשייתי הקבועה בסעיף 18 להלן.

(ד) מובהר כי הוראות סעיף 55(א) להסכם הכלול לא יחולו עוד בין הצדדים.

18. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים כי בתקופת תוקפו של ההסכם זה, לא ייקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידתו נגד הצד השני או יחידה מיחידתו, באמצעות שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהלכי העבודה או סדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה. סעיף זה לא יחול על העניינים המנוונים בסעיף 17(ב) לעיל.

ולראיה באו הצדדים על החתום

סמלית גמלויס נישאל

הסתדרות המורים

(ז) מ

מדינת ישראל

שכ. 2013-62498